

Отчет

о реализации мероприятий по противодействию коррупции за 2021-2022 учебный год.

Главной целью работников МКУ ДО «РСЮТ» по противодействию коррупции являются:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации РСЮТ.

Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых учреждением образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения.

В соответствии с утвержденным планом мероприятий антикоррупционной направленности в МКУ ДО «РСЮТ» в 2021-2022 учебном году были проведены следующие мероприятия по следующим направлениям:

1) в рамках обеспечения прав граждан на доступ к информации о деятельности МКУ ДО «РСЮТ»

- информирование граждан об их правах на получение дополнительного образования. В начале сентября в фойе школ города (СОШ №1 и 4) были размещены объявления о приглашении ребят на бесплатное обучение в РСЮТ с указанием направлений деятельности учреждения, режимом работы и перспективой после окончания учебы;
- на сайте учреждения размещены график работы учреждения и график личного приема граждан директором Учреждения;
- в начале сентября Управляющий совет МКУ ДО «РСЮТ» заслушивает отчет директора учреждения о проделанной работе за отчетный год и по результатам года, а так же по критериям и показателям эффективности деятельности каждого педагога распределяет стимулирующую часть фонда оплаты труда на следующий учебный год. В течение года члены управляющего совета, по представлению директора учреждения, могут вносить изменения - поощрить наиболее отличившегося работника.

- обеспечение соблюдения правил приема и перевода обучающихся. Ежегодно в конце учебного года (в мае месяце) проводятся итоговые и промежуточные аттестации воспитанников. Они проходят в форме практических заданий, собеседований, опроса, беседы, соревнований, презентаций своих моделей, игры - викторины – по выбору педагогов, с учетом мнения воспитанников. Итоговую аттестацию проводит педагог группы. Оценки воспитанникам выставляются объективно. Участники и призеры Всероссийских и республиканских соревнований освобождаются от аттестации – они получают автоматически оценку «отлично».

2) в рамках обеспечение открытости деятельности образовательного учреждения были проведены

- разъяснительная беседа с работниками учреждения по усилению персональной ответственности за непропорциональное решение в рамках своих полномочий;
- своевременное информирование посредством размещения информации на сайте Учреждения, о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни учреждения

3) в рамках антикоррупционного образования

- 18.02. 2022 г. состоялось просветительская беседа зам. директора по УВР Хагожеевым А.М. с работниками МКУ ДО «РСЮТ» по теме «Основные принципы противодействия коррупции».

Завуч и методист подготовили к 1 апреля отчет о результатах самообследования МКУ ДО «РСЮТ» за 2021 год, который был рассмотрен на педагогическом совете (протокол № 3 от 22.03.2022 г) и утвержден директором учреждения (приказ №9 от 23.03.2022 г).

Данный отчет размещен на официальном сайте учреждения.

В апреле 2022 года директор учреждения подал в администрацию района декларацию о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Отрадно отметить, что за истекший год жалоб, заявлений со стороны детей и их родителей (законных представителей) по вопросам ущемления прав детей, грубого отношения к ним, вымогательств со стороны работников МКУ ДО «РСЮТ» не последовало.